

# RENOVACIÓN DE LOS DIRECTORIOS EN LAS EMPRESAS IPSA: ANÁLISIS TRAS LAS JOA 2022



Universidad de los Andes

CENTRO  
GOBIERNO  
CORPORATIVO  
Y SOCIEDAD

Profesor Alfredo Enrione, Director  
Francisco Pavlic, Investigador  
Centro de Gobierno Corporativo y Sociedad

29 de abril 2022

# RESUMEN EJECUTIVO

- Como resultado de los cambios de directorios realizados tras las Juntas Ordinarias de Accionistas 2022, **la participación femenina en los directorios de las empresas IPSA es la más alta de la historia, alcanzando el 19%**. Este 2022 la presencia femenina aumentó en un 36% respecto al 2021.
- Hoy **86% (25 de 29) Empresas IPSA han decidido incorporar al menos una visión femenina y sólo 4 empresa se mantienen como “Empresas Cero”**.
- La llegada de las **mujeres también ha contribuido a rejuvenecer** (aunque marginalmente) la media de edad, pues ellas tienen en promedio, 5 años menos que sus pares hombres.
- En esencia, las mujeres tienen perfiles profesionales similares que los hombres. Sin embargo, entre las mujeres hay una **mayor proporción de abogados** mientras que entre los hombres hay una **mayor proporción de ingenieros civiles**.

## ¿Y qué se puede decir en relación a los directores electos tras las JOA 2022?

- **96% de quienes fueron designados el 2022 son “caras nuevas”**, es decir, son personas que anteriormente no pertenecían a otros directorios IPSA
- Algunos cambios interesantes: (1) En CMPC salen 4 directores y entran 3 mujeres y 1 hombre. (2) Cencosud incorpora a 2 mujeres más además de su presidenta Heike Paulmann. (3) En SQM salen 5 directores, y entran por primera vez 2 directoras. (4) Sólo 4 empresas del IPSA se mantienen como Empresas Cero (CCU, BcCH, IAM y Entel)

# COMENTARIOS DE LOS AUTORES SOBRE LOS RESULTADOS

“Es muy interesante ver como se han acelerado las tendencias, lo que antes tomó 10 años ahora se logró en solo 2,

“Este año correspondía renovar un tercio de los directorios. Si en los próximos dos las otra empresas mantienen la tendencia, Chile alcanzará los niveles promedio OCDE en cuanto a participación femenina”

“Celebremos como algunas empresas han hecho cambios que demuestran un gran compromiso con la diversidad: Por ejemplo en CMPC, Cencosud, SQM este año y CAP, SMU y Ripley el año pasado. Los controladores se comprometieron con el cambio y se nota”

“Por primera vez en mucho tiempo la proporción de abogados ha vuelto superar a la de los ingenieros civiles. Esto habla con elocuencia del momento países y de los desafíos que se visualizan para las empresas en los próximos años”

# MUESTRA

Empresas IPSA: 30 empresas que forman parte del IPSA x S&P actualmente

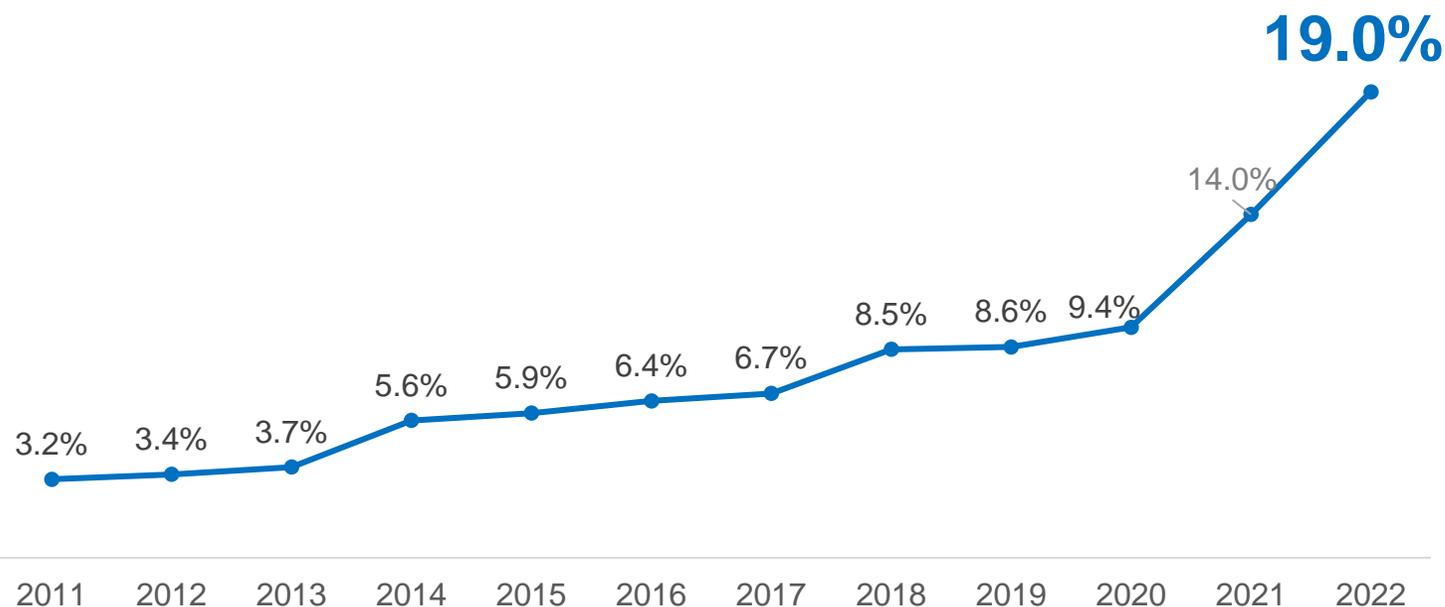
IPSA		
	N empresas	N asientos
2011	40	314
2012	40	323
2013	40	328
2014	40	338
2015	40	338
2016	40	329
2017	40	326
2018	30	254
2019	30	254
2020	30	256
2021	30	256
2022	29	250

## EMPRESAS IPSAxS&P (2022)

1	Aguas Andinas	16	Engie Energía Chile
2	Banco BCI	17	Entel Chile
3	Banco de Chile	18	Falabella
4	Banco Santander Chile	19	Grupo Security
5	CAP	20	Inversión Aguas Metropolitanas
6	Compañía de Cervecerías Unidas	21	Itau Corpbanca
7	Cencosud	22	Parque Arauco
8	Cencosud Shopping	23	Plaza S.A.
9	Compañía Sudamericana de Vapores	24	Quiñenco
10	CMPC	25	Ripley Corp S.A.
11	Colbún	26	SMU
12	Copec	27	Sociedad Química y Minera de Chile
13	Embotelladora Andina	28	Sonda
14	Enel Americas	29	Viña Concha y Toro
15	Enel Chile		

\*Respecto al 2021, AES Andes (Ex-Gener) e ILC (Inversiones la Construcción) salieron del índice, mientras Quiñenco se incorporó.

Asientos de directorios IPSA ocupados por mujeres  
(2011-2021)



Este año, tras las Juntas Ordinarias de Accionistas 2022, los **directorios IPSA presentan la tasa más alta de participación femenina** en la historia. Paralelamente, el aumento entre 2020 y 2022, duplica el avance entre 2011 y 2020.

De esta manera, hoy un **19% de los asientos de los directorios IPSA son ocupados por una mujer, valor 5,4% más alto que diciembre del 2021.**

# DIRECTORIOS IPSA | DIVERSIDAD DE GÉNERO

## CHILE



A la fecha, en los directorios IPSA **hay 47 asientos ocupados por una voz femenina y representan al 19% del total**. Estos puestos son ocupados por 45 mujeres, pues 1 mujer ocupan más de un asiento de directorio. Ellas son:

- Manuela Sanchez: BCI, Plaza y CAP

Además 2 mujeres ocupan la presidencia del Directorio:

- Pilar Dañobeitía: SMU S.A.
- Heike Paulmann: Cencosud S.A.

Las empresas que tienen más mujeres en sus directorio son: CAP, Cencosud, CMPC, Colbún, Ripley y SMU.

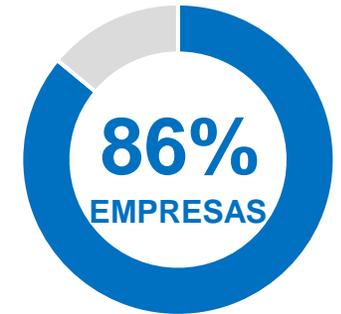
Estas seis empresas tienen 3 mujeres en sus mesas directivas

El 86% de las empresas IPSA, es decir 25 empresas de 29, ha decidido incorporar al menos una visión femenina en la discusión de sus gobierno corporativo. Esta tasa es un avance, considerando que en 2011, sólo el 20% de las empresas IPSA (8 de 40 empresas) tenía a al menos una mujer en el directorio.

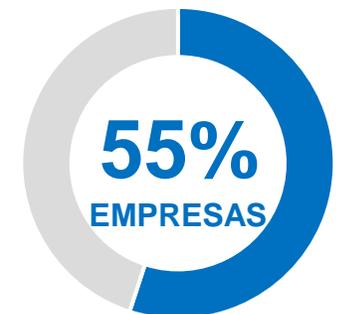
Las Empresas Cero (Ninguna mujer en el directorio) en el IPSA son 4: Inversiones Aguas Metropolitanas, Banco de Chile, CCU y Entel.

El 55% de las empresas IPSA, es decir 16 empresas de 29, tienen en sus directorios dos o más mujeres. Este resultado es interesante de destacar pues se recomienda integrar al menos 2 mujeres en directorios, para que ellas realmente se sientan representadas.

## AL MENOS 1 MUJER



## 2 O MÁS MUJERES

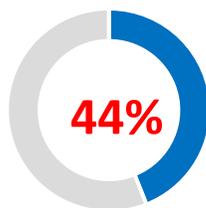


# DIRECTORIOS IPSA | ¿QUIENES ENTRARON ESTE AÑO?

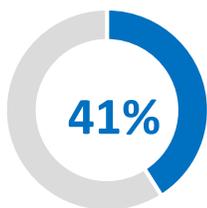
Tras las Juntas Ordinarias de Accionistas del 2022, entraron **27 nuevos integrantes** a los directorios de las IPSA, y en promedio tienen 57 años.

## Radiografía de ellos

MUJERES

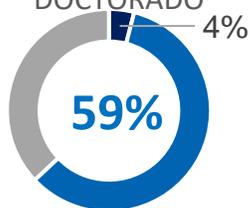


EXTRANJEROS

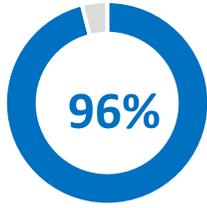


SQM e Itau incorporaron 3 directores extranjeros cada empresa, mientras Engie y Cencosud incorporaron a 2.

MAGISTER (59%) Y DOCTORADO



“NUEVAS CARAS”



Corresponde a aquellos directores que al ingresar al directorio, no pertenecen a otro directorio IPSA con anterioridad.

El único director que ya participaba en el IPSA es Manfred Paulmann, quien se suma a Cencosud la otra empresa del grupo familiar.

### En relación a sus profesiones:

- 37% son ingenieros comerciales (N=10)
- 30% abogados (N=8)
- 22% son ingenieros civiles (N=6)
- El % restante corresponde a una periodista, una enfermera y un contador.

### En relación a sus casas de estudio

- 26% P. Universidad Católica (N=7)
- 22% Universidad de Chile (N=6)
- 4% Universidad Adolfo Ibáñez (N=1)
- 4% Universidad Federico Santa María (N=1)
- 4% Universidad Gabriela Mistral (N=1)
- 4% Universidad Católica de Valparaíso (N=1)
- 37% Universidad Extranjera (N=10)

## Algunos cambios interesantes...

- CMPC cambia “a lo grande”, cambia a 4 directores, ingresando 3 mujeres y 1 hombre
- Horst Paulmann se retira de Cencosud, reemplazándolo su hija Heike en la presidencia, además se cambiaron 5 directores, ingresando 2 mujeres más al directorio.
- SQM con importantes cambios: Cambia a 5 directores, incorporando por primera vez mujeres en su directorio, incorporando a 2 directoras.
- Engie, Itau y \*Cia Sudamericana de Vapores, dejaron de ser Empresas Cero, se incorporaron por primera vez mujeres al directorio.
- Mall Plaza y Grupo Security suman una mujer más a su equipo, dejando al directorio integrado por 2 mujeres.

# DIRECTORIOS IPSA | DIVERSIDAD DE GÉNERO

## CAMBIOS 2021 VS 2022

AÑO	2021	2022
N de nuevos integrantes	22	27
N de Hombres nuevos	9	15
N de Mujeres nuevas	13	12
N de nuevos integrantes nuevos que son mujeres	59%	44%
N Total de mujeres directoras en el IPSA	35	47
% Total de mujeres directoras en el IPSA	14%	19%

\*Asientos del Directorio como U.A.

Si bien la proporción de mujeres respecto a los integrantes nuevos (44%) es menor que el año anterior (59%), la tasa de participación total de mujeres en los directorios subió de un 14% a un 19% debido a que la mayoría de las directoras nuevas, reemplazaron a hombres y pocas mujeres fueron reemplazadas.

# DIRECTORIOS IPSA | DIVERSIDAD DE GÉNERO

\*Son 47 asientos en el directorio, pero 45 directoras, dado que Manuela Sanchez es directora de 3 empresas

PRESENCIA	EMPRESA	NOMBRES	APELLIDOS
3 directoras y presidencia femenina	SMU	Maria Pilar	Dañoibeitia (Presidenta)
		Francisca	Saieh
		Tina	Rosenfeld
	CENCOSUD	Heike	Paulmann (Presidenta)
		Mónica	Contreras
		Lieneke	Schol
3 directoras	CAP	Manuela	Sanchez
		Patricia	Nuñez
		María Olivia	Recart
	COLBUN	Marcela	Angulo
		María Emilia	Correa
		Vivianne	Blanlot
	CMPC	Verónica	Corbo
		María Cecilia	Facetti
		Carmen	Sfeir
	RIPLEY CORP	Sandra	Porcile
		Isabel Margarita	Bravo
		Verónica	Edwards
2 directoras	AGUAS ANDINAS	Giorgianna	Cuneo
		Maria Loreto	Silva
	BANCO SANTANDER	Ana	Dorrego
		Lucía	Santa Cruz
	COPEC	Karin	Jurgensen
		Marcela	Achurra

PRESENCIA	EMPRESA	NOMBRES	APELLIDOS
2 directoras	ENEL AMERICAS	Giulia	Genuardi
		Francesca	Gostinelli
	ENEL CHILE	Isabella	Alessio
		Mónica	Girardi
	FALABELLA	Paola	Cuneo
		Maria Cecilia	Karlezi
	GRUPO SECURITY	María Consuelo	Raby
		Ana	Sainz de Vicuña
	PARQUE ARAUCO	Ana María	Orellana
		Ana Beatriz	Holuigue
	PLAZA	Dafne	González
		Manuela	Sanchez
SQM	Dang	Qi	
	Gina	Ocqueteau	
1 directora	BANCO BCI	Manuela	Sanchez
	CENCOSUD SHOPPING	Victoria	Vásquez
	CIA. S. DE VAPORES	Karen Paz	Berdichewsky
	EMBOTELLADORA ANDINA	Carmen	Roman
	ENGIE ENERGIA CHILE	Mireille	Van Staeyen
	ITAU CORPBANCA	Leila Cristiane	Barboza
	QUIÑENCO	Carolina	Garcia de la Huerta
	SONDA	Rosario	Navarro
	VIÑA CONCHA Y TORO	Janet	Awad
0 directoras	AGUAS MATROPOLITANAS		
	BANCO DE CHILE		
	CCO		
	ENTEL		

# DIRECTORIOS IPSA | DIVERSIDAD DE GÉNERO

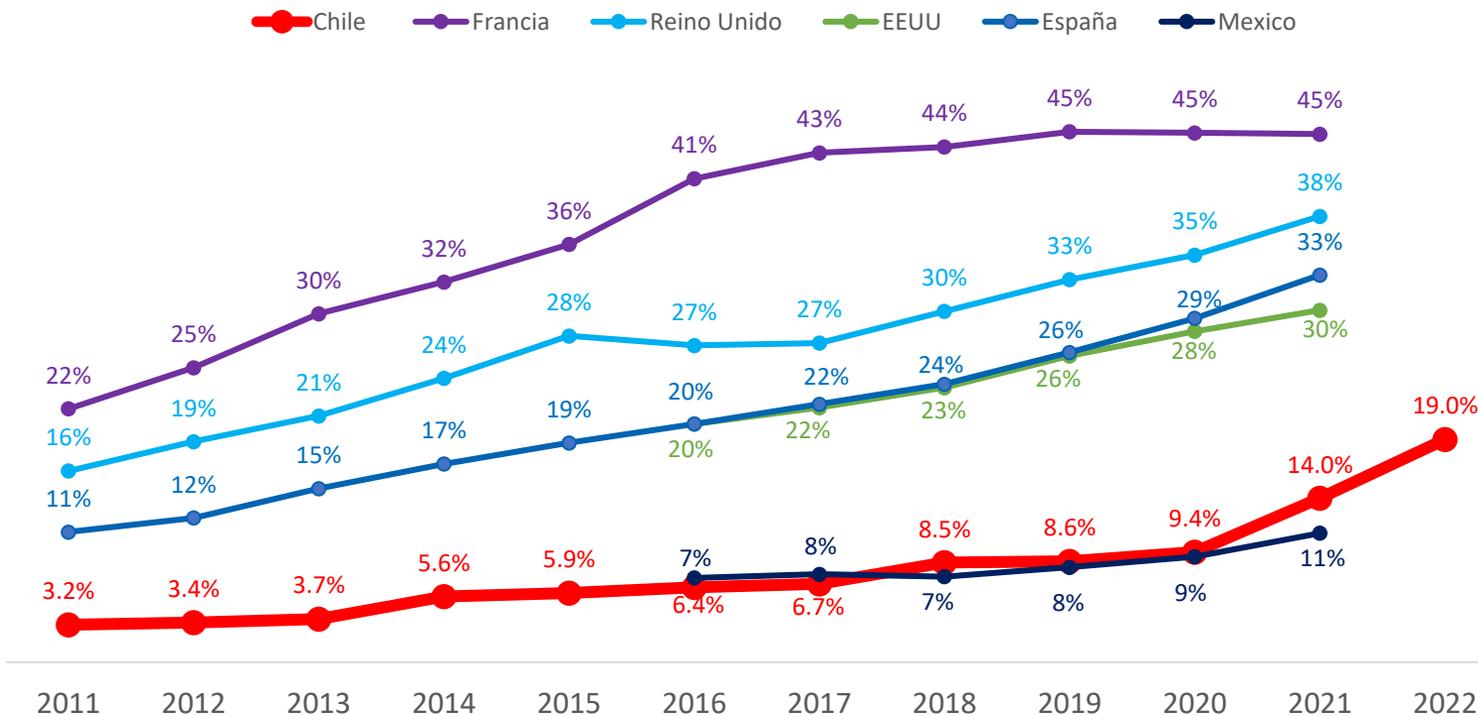
## EMPRESAS SEGÚN SU DIVERSIDAD DE GÉNERO POR AÑO

AÑO	2021	2022
Presidenta y 2 directoras	3% (1)	7% (2)
3 directoras	13% (4)	14% (4)
2 directoras	23% (7)	34% (10)
1 directora	33% (10)	31% (9)
Empresas Cero	27% (8)	14% (4)
Total	30	29

Aumentan las empresas con 2 directoras de un **23%** a un **34%**, mientras disminuyen las Empresas Cero (Ninguna mujer en el directorio) de **27%** a **14%**.

# DIRECTORIOS IPSA | DIVERSIDAD DE GÉNERO

Asientos de directorios ocupados por mujeres:  
Comparación entre países OCDE



Chile ha aumentado significativamente la participación de mujeres en los directorios IPSA en la última década, se puede ver **al comparar con las tendencias de otros países OCDE**, que la tasa de evolución de Chile entre 2011 y 2020 ha sido menor, **sin embargo esta se ha acelerado en los últimos años.**

Destaca además que **en estos 2 años (2020-2022)**, se ha avanzado lo mismo que España avanzó en 5 años (2011-2016) y que Inglaterra en 7 años (2011-2018).

# DIRECTORIOS IPSA | EL APORTE DE LOS CAMBIOS

VARIABLES	DIRECTORIOS IPSA 2021	DIRECTORIOS IPSA 2022
% mujeres	14%	19%
% extranjeros	17%	21%
% comerciales, civiles y abogados	93%	91%
% con Magister o Doctorado	48%	49%
Promedio de edad	62 años	62 años

Los nuevos directores que se integraron a los directorios IPSA son reflejo de hacia dónde se está avanzando. Y tras las JOA 2022, **llama la atención el énfasis que existe en integrar a más mujeres en los gobiernos corporativos.**

Si bien en los “grandes números” el avance de la participación femenina se ve pequeño, **pareciera ser que vamos en el camino correcto.**

# DIRECTORIOS IPSA | NACIONALIDAD

# 78,8%

CHILENOS  
(N=175)

**222** Directores en 250  
asientos

# 10,8%

AMÉRICA  
(N=24)

3,6% Argentina (N=8)  
3,6% Brasil (N=8)  
1,8% Colombia (N=4)  
0,9% México (N=2)  
0,5% Uruguay (N=1)  
0,5% Perú (N=1)

# 9%

EUROPA  
(N=20)

3,2% España (N=7)  
2,7% Italia (N=6)  
0,9% Bélgica (N=2)  
0,9% Francia (N=2)  
0,5% Alemania (N=1)  
0,5% Holanda (N=1)  
0,5% Inglaterra (N=1)

# 1,4%

ASIA  
(N=2)

0,5% Japón (N=1)  
0,5% China (N=1)  
0,5% Australia (N=1)

En promedio, los miembros del directorio tienen

**62** años

Al analizar la edad de los directores según género vemos que....

**HOMBRES**

en promedio tienen **63 años**

**MUJERES**

en promedio tienen **58 años**

De esta manera, vemos que las **mujeres además de aportar con diversidad de género, aportan con diversidad de edad** siendo **ellas –en promedio- 5 años más jóvenes** que los directores hombres.

Al analizar los estudios de pregrado vemos que:

- La mayoría de los directores son ingenieros comerciales, civiles o abogados.
- Al analizar según género, se puede ver que en esencia, las mujeres tienen los mismos perfiles profesionales que los hombres. Y aquellos que tienen profesiones “distintas” siguen siendo minoría. No obstante, al analizar a las mujeres directores, vemos que ellas presentan **una mayor proporción de mujeres con una formación académica distinta a las “tradicionales” (17,8%)**, en comparación con los hombres.
- Además se puede observar que mientras los hombres son ingenieros comerciales en una mayor proporción que las mujeres (32,2%), las mujeres son abogadas en mayor proporción que los hombres (24,8%).

Carreras mayoritarias según género Empresas IPSA			
	Total	Hombres	Mujeres
% de ingenieros comerciales	46,8%	47,5%	44,4%
% de ingenieros civiles	27,9%	<b>32,2%</b>	11,1%
% de abogados	16,7%	14,7%	<b>24,4%</b>
% sin estudios superiores	1,4%	1,1%	2,2%
<b>% directores con otros estudios</b>	<b>7,2%</b>	<b>4,5%</b>	<b>17,8%</b>
TOTAL	100%	100%	100%

En promedio, un integrante del directorio tiene una antigüedad de

**7** años

Al analizar la antigüedad de los directores en sus cargos según género vemos que...

**HOMBRES**

Poseen una antigüedad de **8,2 años**

**MUJERES**

Poseen una antigüedad de **4,1 años**

Al analizar la situación de las mujeres, es posible ver que ellas –debido a su reciente incorporación, no sólo tienen una menor presencia- sino **también una menor antigüedad.**

En promedio, los **hombres tienen una antigüedad que representa el doble al de las mujeres**

# RENOVACIÓN DE LOS DIRECTORIOS EN LAS EMPRESAS IPSA: ANÁLISIS TRAS LAS JOA 2022



Universidad de los Andes

CENTRO  
GOBIERNO  
CORPORATIVO  
Y SOCIEDAD

Profesor Alfredo Enrione, Director  
Francisco Pavlic, Investigador  
Centro de Gobierno Corporativo y Sociedad

29 de abril 2022