

Primer Estudio de dietas a nivel del directorio

2021



Los directores reciben una dieta por su labor que varía de acuerdo a la empresa y tiene importantes diferencias salariales. Este incentivo económico apalanca el buen desempeño de los directorios, siendo realmente un factor que permite aumentar la creación de valor de la empresa, a través de la rentabilidad de ésta.

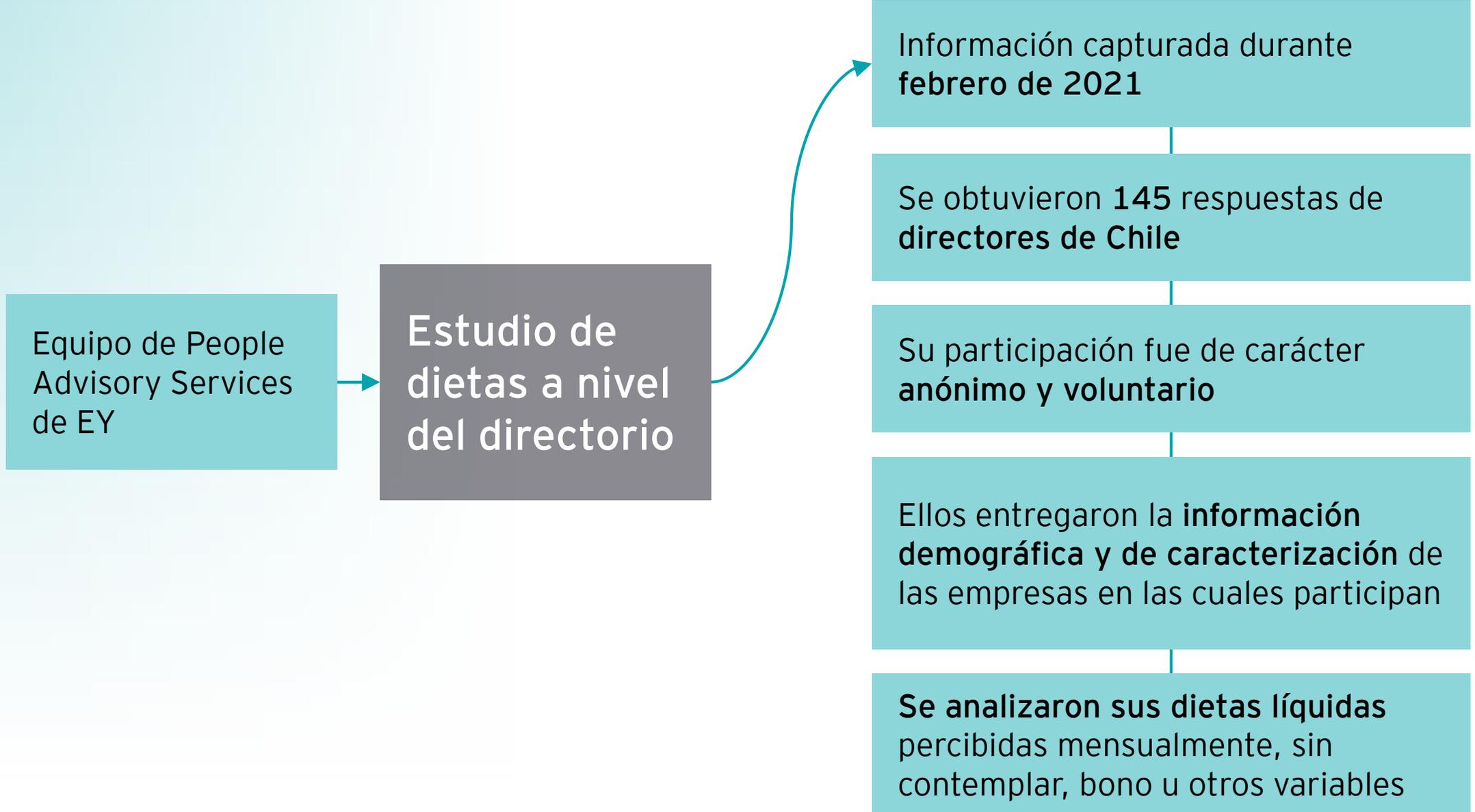
EY, en conjunto con el Instituto de Directores de Chile, ha desarrollado este estudio que busca entregar una radiografía de las dietas percibidas por los directores en nuestro país. Esperamos que sirva de guía a las juntas de accionistas, como a los directores, para que puedan tener una visión real y actualizada de las dietas existentes en el mercado.

“¿Habrá un “mañana” si el gobierno corporativo se centra en el “ahora”? Nuestros directorios deben aportar con una visión inédita que logre trascender y otorgar valor a largo plazo”.

Fadua Gajardo

Senior Manager Gobierno Corporativo y Consultoría de Personas
People Advisory Services

Metodología



Participantes del estudio



Participantes



Rol de los participantes



Participaron **41 Directores**, los cuales participan en **145 Directorios**, que indicaron la dieta recibida en cada una de las mesas directivas.

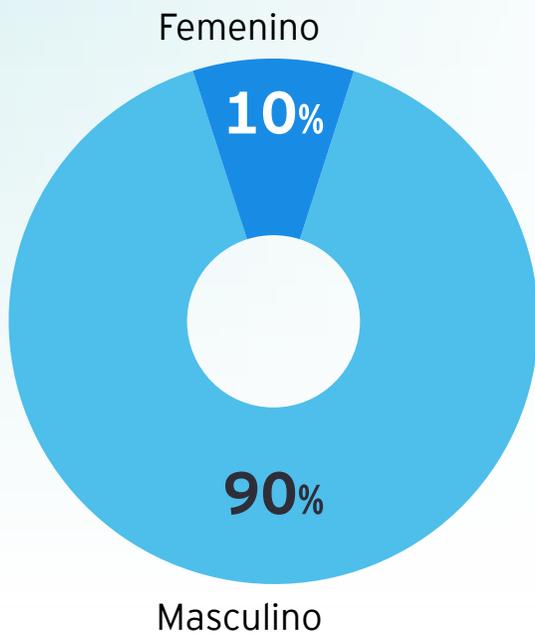
29 Directores informaron poseer una dieta igual a **\$0**

En el análisis se excluyeron los casos de borde (dietas menores a \$30.000 y directores no remunerados), por tanto, **se consideraron 113 observaciones.**

Demografía

Las mujeres **siguen siendo una minoría** en las juntas, pese a que ha habido cierto avance en la materia.

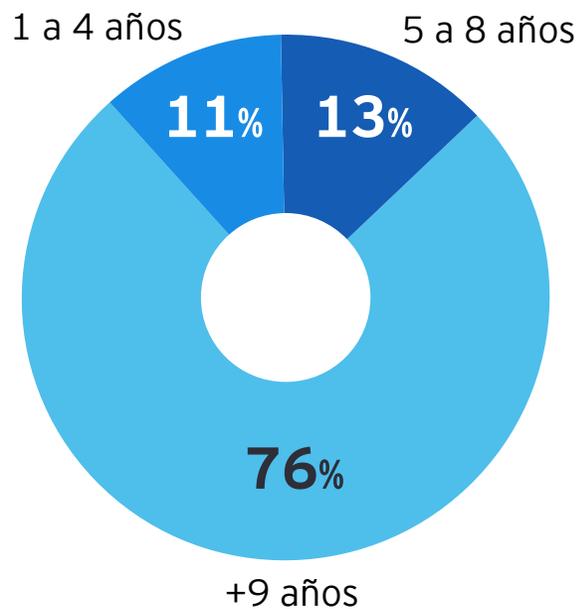
Género



Más del **75%** de los directores tiene una amplia experiencia de más de 9 años.

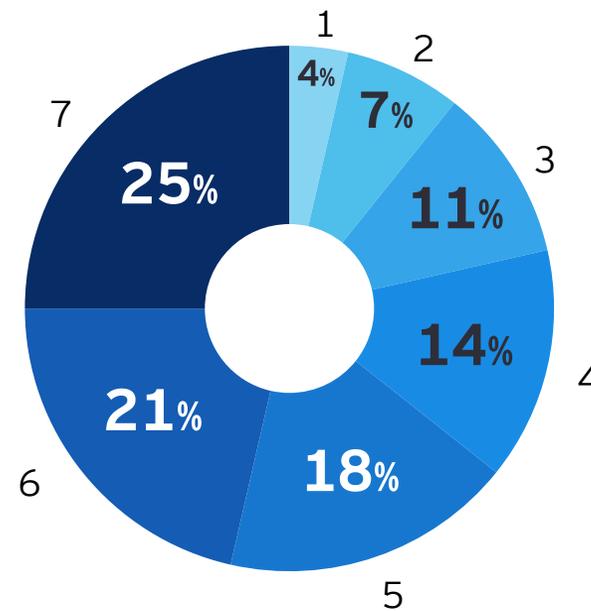
Quienes tienen menos de 8 años de experiencia representan un **24%**.

Años de experiencia como director



Un **64%** está en más de 5 directorios, evidenciando la multiplicidad de empresas en las que los directores participan.

Número de directorios en que participan

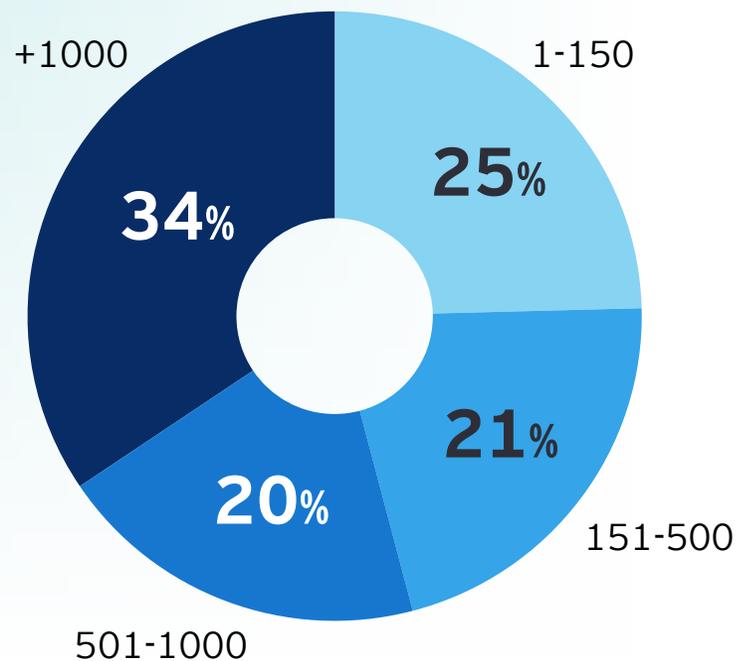


Industria

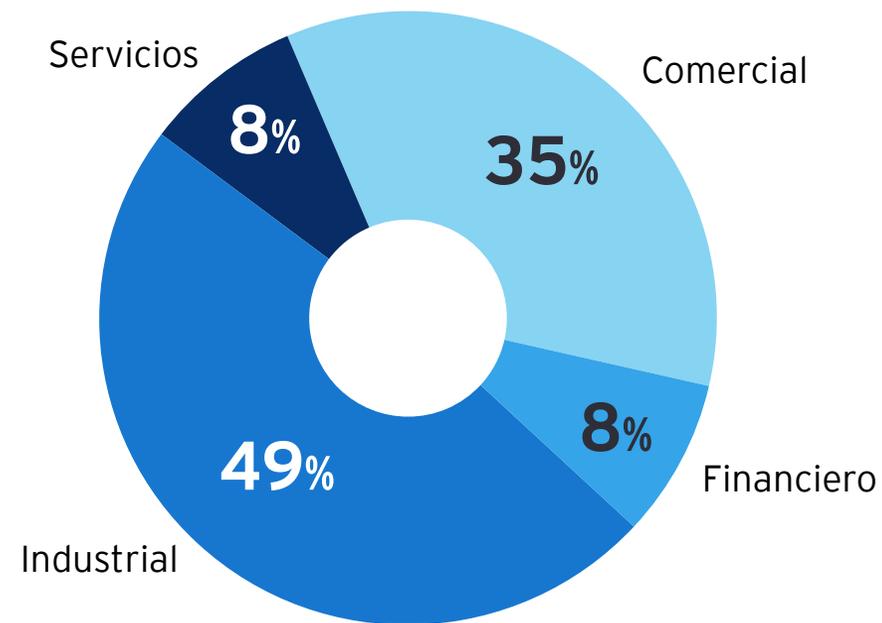
Un 34% de quienes respondieron pertenece a una **gran empresa**. Por su parte, la mediana empresa representa un 41% de la muestra, y la pequeña empresa, un 25%.

La mayoría de los directores pertenece a las empresas del **rubro comercial o industrial**.

Dotación



Rubro



Nuevo Perfil del director



Dietas



¿Qué son los cuartiles?

Los cuartiles son valores que dividen una muestra de datos en cuatro partes iguales. Utilizando cuartiles, se puede evaluar rápidamente la dispersión y la tendencia central de un conjunto de datos, que son los pasos iniciales importantes para comprenderlos.

NOTA

Los cuartiles son valores calculados, no observaciones en los datos, por lo cual es importante tener los datos mínimos y máximos de la muestra.

Cuartil	Descripción
1er cuartil	25% de los datos es menor o igual a ese valor.
2do cuartil	La mediana. 50% de los datos es menor o igual a ese valor.
3er cuartil	75% de los datos es menor o igual a ese valor.

Al analizar las dietas de directores, sin segmentar la muestra por tamaño o sector de actividad, se observa que el promedio de la dieta mensual es \$3.854.832, por mientras que la mediana es \$2.500.000. Estas cifras no incluyen montos variables, tales como la participación de utilidades o dividendos.

	Cant. obs.	Observación mínima	1er cuartil	Promedio	Mediana	3er cuartil	Observación máxima	Coef. var.
Total	113	\$ 157.000	\$ 1.100.000	\$ 3.854.832	\$ 2.500.000	\$ 4.500.000	\$ 20.000.000	110%

Dietas por rubro

	Cant. obs.	Observación mínima	1er cuartil	Promedio	Mediana	3er cuartil	Observación máxima	Coef. var.
Comercial	40	\$ 300.000	\$ 1.000.000	\$ 3.063.917	\$ 2.422.663	\$ 3.150.000	\$ 15.000.000	100%
Financiero	14	\$ 439.749	\$ 1.300.000	\$ 3.538.553	\$ 1.850.000	\$ 3.375.000	\$ 20.000.000	139%
Industrial	42	\$ 250.000	\$ 1.625.000	\$ 5.404.924	\$ 4.000.000	\$ 6.875.000	\$ 20.000.000	95%
Servicios	17	\$ 157.000	\$ 950.000	\$ 2.146.635	\$ 1.500.000	\$ 2.500.000	\$ 10.260.803	108%

Dietas por tamaño

	Cant. obs.	Observación mínima	1er cuartil	Promedio	Mediana	3er cuartil	Observación máxima	Coef. var.
1-150	38	\$ 250.000	\$ 1.000.000	\$ 2.319.735	\$ 1.500.000	\$ 2.600.000	\$ 20.000.000	139%
151-500	26	\$ 300.000	\$ 1.564.749	\$ 4.805.742	\$ 2.650.000	\$ 6.125.000	\$ 20.000.000	111%
501-1000	17	\$ 520.000	\$ 1.900.000	\$ 3.518.634	\$ 3.000.000	\$ 4.500.000	\$ 10.260.803	71%
+1000	32	\$ 157.000	\$ 1.287.500	\$ 5.083.751	\$ 3.778.869	\$ 7.496.859	\$ 16.000.000	92%

Adicional al estudio, se realizó un análisis a las dietas de directores informadas en las memorias anuales de las empresas IPSA e IGPA, correspondientes al año 2019. En donde, las empresas IPSA agrupan a 283 directores, por mientras, que las IGPA a 742 directores.

	Observación mínima	1er cuartil	Promedio	Mediana	3er cuartil	Observación máxima	Coef. var.
IPSA*	\$ 0	\$ 1,989,033	\$ 10.908.382	\$ 3.166.000	\$ 5.973.628	\$ 160.583.333	263%
IGPA*	\$ 0	\$ 797,656	\$ 4.142,768	\$ 2.191.343	\$ 4.387.631	\$ 40.748.611	151%
Estudio Actual	\$ 157.000	\$ 1.100.000	\$ 3.854.832	\$ 2.500.000	\$ 4.500.000	\$ 20.000.000	110%

*Dado que las compañías reportan el monto anual bruto pagado al directorio como órgano colegiado y el número de directores, se procedió a calcular un promedio mensual simple para cada empresa, con el objetivo de contrastar las dietas de estas empresas con las dietas mencionadas por nuestros participantes.

Los directores en las empresas

- Las empresas prefieren contar con ejecutivos con más de **9 años** de experiencia en Directorio.
- Si bien la dieta promedio de un director corresponde a **\$3.854.832** al mes, se debe tener en cuenta que el **96%** de los ejecutivos participan en más de un directorio.

Tendencia salarial 2021

- Política de austeridad.
- Disminución voluntaria de dieta:
 - ↓ 15% en promedio.

Prioridades de los directorios para 2021*

- Gestión de riesgos
- Innovación y disrupción
- Criterios ambientales, sociales y de gobiernos corporativos (ASG o ESG, por sus siglas en inglés)
- Transformación digital y nuevas tecnologías
- Planificación estratégica y asignación de capital a largo plazo
- Resultados, desempeño y metas económico-financieras

* Prioridades de los directorios para 2021 - Argentina, Brasil y Chile. EY Center for Board Matters - Marzo 2021

Acerca de EY

EY existe para construir un mejor mundo de negocios, ayudando a crear valor a largo plazo para los clientes, las personas y la sociedad, y construir confianza en los mercados de capital.

Mediante el uso de los datos y la tecnología, los diversos equipos de EY en más de 150 países brindan confianza a través de la seguridad y ayudan a los clientes a crecer, transformarse y operar.

Trabajando en auditoría, consultoría, leyes, estrategia, impuestos y transacciones, los equipos de EY formulan mejores preguntas para encontrar nuevas respuestas a los complejos problemas que enfrenta nuestro mundo hoy.

EY hace referencia a la organización internacional y podría referirse a una o varias de las empresas de Ernst & Young Global Limited y cada una de ellas es una persona jurídica independiente. Ernst & Young Global Limited es una sociedad británica de responsabilidad limitada (company limited by guarantee) y no presta servicios a clientes. La información sobre cómo EY recopila y utiliza los datos personales y una descripción de los derechos que tienen las personas según la legislación de protección de datos están disponibles en ey.com/privacy. Las firmas miembro de EY no ejercen la abogacía donde lo prohíban las leyes locales. Para obtener más información sobre nuestra organización, visite ey.com.

© 2021 EY. Todos los derechos reservados.

ey.com

Somos asesores de confianza de múltiples directorios de Chile y el mundo. Los equipos de EY tienen la experiencia y los conocimientos necesarios para ayudar al directorio y a sus comités a buscar oportunidades de crecimiento y rentabilidad, al tiempo que preservan los valores y propósito corporativo.

Nuestras soluciones son:

- ▶ Autoevaluación.
- ▶ Evaluación de directorio.
- ▶ Conformación de directorios en familias de alto patrimonio.
- ▶ Diseño de programas de inducción y formación de directores.
- ▶ Apoyo en la implementación de políticas y procedimientos de gobierno corporativo.
- ▶ Apoyo en la profesionalización de Family office-
- ▶ Diseño de estructuras de gobernanza familiar y corporativa.
- ▶ Diseño de planes de sucesión de empresas y familias.

Si desea conocer más de nuestra experiencia y servicios, póngase en contacto con nuestros profesionales para saber cómo EY puede ayudar a desarrollar su gobierno corporativo y familiar.